



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

P.P. 933, Radnička c. 1, 10 000 Zagreb Telefon: 01/ 6126 000 • Fax: 01/6126 038; 6126 039

OIB: 91547293790 • E-mail: hzz@hzz.hr • URL: [http:// www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

Zagreb, prosinac 2017.

PAKET MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2018. GODINI S NAGLASKOM NA IZMJENAMA U ODNOSU NA 2017. GODINU

1. Potpora za zapošljavanje

Opis mjere: Potpore za zapošljavanje su državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom, a dodjeljuju se u obliku subvencija dijela troška plaće poslodavcima koji zapošljavaju osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada.

Cilj mjere: Poticanje zapošljavanja osoba sufinanciranjem troška plaće poslodavcima (50% godišnjeg troška bruto II plaće radnika ili 75% za osobe s invaliditetom)

Podmjere i ciljane skupine:

1. Potpore za zapošljavanje osoba bez staža osiguranja
2. Potpore za zapošljavanje osoba s radnim stažem
- Dugotrajno nezaposlene osobe, osobe starije od 50 i posebne skupine nezaposlenih
3. Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom
4. Potpore za zapošljavanje bivših polaznika stručnog osposobljavanja za rad

Vrsta troška:

50% godišnjeg troška bruto II plaće

75% godišnjeg troška bruto II plaće za osobe s invaliditetom

IZMJENE U ODNOSU NA PROŠLU GODINU:

Povećan postotak sufinanciranja na maksimalni mogući za sve kategorije nezaposlenih osoba te iznosi 50% godišnjeg troška bruto II plaće, a za osobe s invaliditetom 75%.

2. Potpora za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo

Opis mjere: Potpore za zapošljavanje za osobe bez prethodnog staža/potpore za pripravništvo dodjeljuju se u obliku subvencija dijela troška plaće poslodavcima koji zapošljavaju osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada. Kada je riječ o potporama za prvo zapošljavanje/pripravništvo, razlikujemo dvije podmjere s obzirom na vrstu poslodavca;

a) u realnom sektoru:

Cilj mjere: Poticanje zapošljavanja osoba sufinanciranjem troška plaće poslodavcima (50% godišnjeg troška bruto II plaće radnika ili 75% za osobe s invaliditetom).

Ciljane skupine: Nezaposlene osobe bez staža osiguranja

Korisnici: Poduzetnici i neprofitne organizacije koji obavljaju gospodarsku aktivnost

Vrsta troška: 50% iznosa bruto II plaće, bez gornjeg ograničenja, prema plaći tog radnog mjesta poslodavca i trošak prijevoza. Ako poslodavac nema odgovarajućeg akta o plaći, onda se ista određuje prema iznosima ostalih potpora za zapošljavanje, a u skladu s obrazovnom razinom osobe, na način da donja granica ne smije biti manja od iznosa propisanim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini.

b) u javnim službama:

Cilj mjere: Poticanje zapošljavanja uz ugovor o radu osoba bez staža osiguranja u javnom sektoru.

Ciljane skupine: Nezaposlene osobe bez staža osiguranja

Vrsta troška: 100% iznosa prema iznosu pripravničke plaće, koja iznosi 85% plaće radnog mjesta, a sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i trošak prijevoza.

IZMJENE U ODNOSU NA PROŠLU GODINU:

Omogućen veći iznos plaće osobama bez staža osiguranja koje će poslodavci u realnom sektoru zaposliti uz potporu, a u svrhu stjecanja prvog radnog iskustva/pripravničkog staža.

Omogućeno pokrivanje troška plaće pripravnika u javnom sektoru.

3. Potpora za usavršavanje

Opis mjere: Državne potpore za usavršavanje dodjeljuju se za programe općeg (prenosive vještine koje se mogu iskoristiti kod drugog poslodavca) i posebnog (neprenosive vještine specifične za tog poslodavca) usavršavanja poslodavcima koji djeluju profitno i koji imaju potrebu za usavršavanjem novozaposlenih radnika, cilju podizanja konkurentnosti postojeće radne snage, radnika kojima prijete gubitak radnog mjesta zbog prelaska poslodavca na nove tehnologije i proizvodne procese. Potpora koja se dodjeljuje pokriva do 70% troškova usavršavanja. Programi se mogu provoditi u obrazovnoj ustanovi ili interno kod poslodavca. Poslodavac Zavodu dostavlja zahtjev, program i troškovnik na temelju kojeg se dodjeljuje potpora.

Cilj mjere: Poticanje daljnjeg obrazovanja zaposlenika sufinanciranjem troška usavršavanja radnika kod poznatog poslodavca (do 70% troškova).

Ciljane skupine:

1. Novozaposlene osobe bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju iz evidencije nezaposlenih ukoliko se zapošljavaju na period od najmanje 12 mjeseci
2. Zaposlene osobe s ciljem podizanja konkurentnosti postojeće radne snage, prema odabiru poslodavca uz uvjet da su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme
3. Zaposlene osobe kojima prijete gubitak radnog mjesta zbog promjene proizvodnog programa, uvođenja novih tehnologija i viših standarda

Vrsta troška:

Maksimalni intenzitet potpore za usavršavanje iznosi do 70% prihvatljivih troškova te iznosi:

- 50% za sva usavršavanja
- 60% za radnike s invaliditetom ili radnike u nepovoljnom položaju
- 60% za srednja poduzeća
- 70% za mala poduzeća

IZMJENE U ODNOSU NA PROŠLU GODINU:

Dodatno obrazloženje za 2. ciljanu skupinu:

Podizanje konkurentnosti podrazumijeva da se radnici obučavaju za rad na više različitih radnih mjesta i poslovnih procesa, a ne podrazumijevaju se: matični tečajevi kroz praćenje promjena i trendova na tržištu rada, edukacija nužna za usklađivanje sa zakonskom normama i propisima (npr. stjecanje licencije javne nabave, uvođenje standarda), tečajevi knjigovodstva, jezika, računalni tečajevi, edukacije za podizanje razine generičkih vještina i sl.

4. Potpora za samozapošljavanje

Od 2018. godine razlikuju se dvije podvrste potpore za samozapošljavanje, kako slijedi;

a) Potpora za samozapošljavanje je potpora male vrijednosti usklađena s Uredbom komisije (EK) 1407/2013 o potporama male vrijednosti. Dodjeljuje se nezaposlenim osobama za pokrivanje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta. Potpora se dodjeljuje osobama koje su obavile aktivnosti u suradnji sa savjetnikom za samozapošljavanje i razradile poduzetničku ideju. Osobe mogu potporu koristiti za udruživanje. Za vrijeme trajanja mjere, osobama koje su se samozaposlile moguće je odobriti stručno osposobljavanje za rad za do dvije osobe.

Cilj mjere: Financijska podrška nezaposlenim osobama koje odluče pokrenuti vlastiti posao.

Ciljane skupine: Nezaposlene osobe

Vrsta troška:

Potpora za samozapošljavanje iznosi do 55.000 kn, odnosno do 70.000 kn u slučaju da se ista kombinira sa stručnim osposobljavanjem za rad. Također, kod potpora za samozapošljavanje u slučaju udruživanja u trgovačka društva ili zadruge moguće je dodijeliti potporu u iznosu od 55.000 kn za više članova zasebno. U slučaju osnivanja zadruge i zapošljavanja u zadruzi, gornja granica iznosa potpore za samozapošljavanje koju korisnici koju se udružuju mogu ostvariti iznosi 275.000 kn (za najviše 5 osoba). U slučaju osnivanja i zapošljavanja u trgovačkom društvu gornja granica iznosa potpore za samozapošljavanje iznosi 220.000 (za najviše 4 osobe). U slučaju otvaranja obrta ili slobodne profesije, gornja granica iznosa potpore za samozapošljavanje je 110.000 kn (za dvije osobe).

b) Potpora za samozapošljavanje za proširenje djelatnosti je potpora male vrijednosti usklađena s Uredbom komisije (EK) 1407/2013 o potporama male vrijednosti. Dodjeljuje se nezaposlenim osobama u svrhu udruživanja s poslovnim subjektom koji je već ostvario potporu za samozapošljavanje i čije su ugovorne obveze istekle, ukoliko navedeno udruživanje predstavlja proširenje djelatnosti postojećeg poslovnog subjekta. Primjerice, korisnica potpore za samozapošljavanje otvorila je frizerski salon te nakon isteka ugovora o sufinanciranju samozapošljavanja i zaključenja ugovornih obveza, zahtjev podnosi druga osoba koja se želi baviti kozmetičarskim uslugama u istom poslovnom subjektu. Potpora se može dodijeliti na način da druga osoba postane suvlasnica u subjektu koji je već opravdao potporu za djelatnost frizerskih usluga.

Cilj mjere: Financijska podrška nezaposlenim osobama koje odluče pokrenuti vlastiti posao.

Ciljane skupine: Nezaposlene osobe

Vrsta troška:

Potpora za samozapošljavanje za proširenje djelatnosti iznosi do 55.000 kn odnosno do 70.000 kn u slučaju da se ista kombinira sa stručnim osposobljavanjem za rad.

IZMJENE U ODNOSU NA PROŠLU GODINU:

Povećan iznos potpore za samozapošljavanje.

Omogućeno udruživanje u svrhu proširenja djelatnosti.

5. Obrazovanje nezaposlenih

Opis mjere: Osobe kod kojih je uočen nedostatak znanja i vještina, odnosno, koji imaju neadekvatnu razinu i vrstu obrazovanja upućuju se u programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja u obrazovnim ustanovama prema planu obrazovanja za svaki regionalni/područni ured Zavoda.

Plan obrazovanja regionalnog/područnog ureda donosi se na temelju utvrđenih potreba za obrazovanjem, za što je relevantna analiza statističkih pokazatelja ponude i potražnje za radnicima, (mišljenja savjetnika za zapošljavanje o potrebi obrazovanja za svaku pojedinu osobu, anketa poslodavaca, razvojni programi na području županije), utvrđivanje obrazovne ponude (obrazovne ustanove i programi). Obrazovne ustanove odabiru se temeljem javne nabave.

Cilj mjere: Povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba upućivanjem u programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja u traženim zanimanjima i sukladno razvoju tržišta rada.

Ciljane skupine: Nezaposlene osobe

Vrsta troška:

Obrazovna ustanova:

- 100% troškova obrazovanja (trošak nastave i materijalni troškovi praktične nastave) obrazovnoj ustanovi.

Zdravstvena ustanova:

- Troškovi liječničkih pregleda – za obrazovne programe za koje je isti uvjet za upis

Polazniku:

- novčana pomoć u visini od 50% minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja,
- stvarni troškovi prijevoza za dane provedene na obrazovanju,
- troškovi osiguranja po propisima HZMO-a,
- posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi 0,5%.

IZMJENE U ODNOSU NA PROŠLU GODINU:

Priznat će se selekcija potencijalnih kandidata 6 mjeseci prije uključanja u mjeru, a koja uključuje i liječnički pregled.

6. Osposobljavanje na radnom mjestu

a) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca

Opis mjere: Osposobljavanje nezaposlenih osoba kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta. Osposobljavanje se provodi u radnom okruženju, uz osigurano mentorstvo čiji trošak pokriva Zavod, s ciljem povećanja zapošljivosti koje rezultira preporukom/potvrdom poslodavca o usvojenim znanjima i vještinama. U ovu je mjeru moguće uključiti i osobe koje imaju staž u zvanju za koje su se obrazovale međutim, zbog dugotrajne nezaposlenosti se uključuju u mjeru radi obnove znanja i vještina. Osposobljavanje može trajati do 6 mjeseci, no, ukoliko se radi o obnovi znanja i vještina, traje do 3 mjeseca.

Ciljane skupine:

- Nezaposlene osobe sa isključivo završenom srednjom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koja će se osposobljavati
- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih dulje od 12 mjeseci koje su izgubile znanja i vještine potrebne za rad u zvanju za koje su se obrazovale

b) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti

Osposobljavanje nezaposlenih osoba kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta. Osposobljavanje se provodi u suradnji s obrazovnim ustanovama na način da se teorijski dio nastave odvija u ustanovama, a što rezultira javnom ispravom o osposobljenosti polaznika. Osposobljavanje traje do 6 mjeseci.

Ciljane skupine:

- Nezaposlene osobe bez kvalifikacija, sa završenom osnovnom ili sa završenom najviše srednjom školom prijavljene u evidenciju nezaposlenih

Cilj mjere a) i b): Osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta

Vrsta troška:

Poslodavcu:

- opcija a)** - trošak mentorstva – do 700 kn mjesečno po osobi (jedan mentor može osposobljavati najviše 3 osobe)
- opcija b)** – trošak mentorstva – do 700 kn mjesečno po osobi (jedan mentor može osposobljavati najviše 3 osobe)
 - trošak teorijske nastave u obrazovnoj ustanovi
 - trošak polaganja ispita o osposobljenosti
 - trošak liječničkog pregleda (ukoliko je isti potreban ovisno o vrsti osposobljavanja, refundira se poslodavcu nakon obavljenog pregleda)

Polazniku:

- novčana pomoć u iznosu jednakom iznosu neto minimalne plaće u godini provedbe,
- stvarni troškovi prijevoza za dane provedene na obrazovanju,
- troškovi osiguranja po propisima HZMO-a,
- posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi 0,5%.

IZMJENE U ODNOSU NA PROŠLU GODINU:

Dodana je nova ciljana skupina:

Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih dulje od 12 mjeseci koje su izgubile znanja i vještine potrebne za rad u zvanju za koje su se obrazovale

7. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

Uključivanje osoba do 29 godina starosti u programe stručnog osposobljavanja kod poslodavca koji ima osiguranog mentora i razrađen program osposobljavanja. Stručno osposobljavanje za rad provodi se s tri glavna cilja: radi stjecanja radnog iskustva; radi stjecanja radnog iskustva u svrhu polaganja majstorskog/stručnog ispita koji se polaže pri komorama; te radi stjecanja radnog iskustva i polaganja stručnog/državnog ispita. Ovisno o cilju s kojim se osoba uključuje u stručno osposobljavanje, razlikuje se trajanje od 12 i 24 mjeseca. Polaznici stručnog osposobljavanja mogu se, za vrijeme trajanja ove mjere, uključivati i u kraće obrazovne aktivnosti, prema procjeni poslodavca.

Osobe mogu odabrati hoće li se osposobljavati na višoj ili nižoj stečenoj razini obrazovanja ukoliko ne mogu pronaći zaposlenje s višom stečenom razinom obrazovanja.

U državnoj i javnoj upravi te jedinicama lokalne uprave i regionalne samouprave moguće je koristiti ovu mjeru za najviše do 3%, odnosno 5% broja osoba od broja ukupno zaposlenih u prethodnoj godini na dan 31.12.

Kod poslodavaca koji djeluju profitno moguće je koristiti ovu mjeru za onaj broj osoba koliko su imali u prethodnoj godini, isključivo ukoliko su zadržali u radnom odnosu sve polaznike iz prethodne godine o svom trošku. Ukoliko su polaznike zadržali uz potporu Zavoda za zapošljavanje, moguće je odobriti stručno osposobljavanje za 50% od broja polaznika koji su imali u prethodnoj godini.

Kod poslodavaca iz neprofitnog sektora ne postoje ograničenja s obzirom na prethodno korištenje mjere, međutim, kod njih se u stručno osposobljavanje mogu uključiti isključivo suficitarna zanimanja.

Navedena ograničenja broja polaznika ne odnose se na obvezne stažiste u zdravstvu i socijalnoj skrbi te obrazovanju, uz napomenu da u sektoru obrazovanja i socijalne skrbi broj polaznika nije dozvoljeno primanje više od jednog polaznika stručnog osposobljavanja na osposobljavanje na poslovima jednog radnog mjesta.

Cilj mjere: Stručno osposobljavanje mladih osoba na radnom mjestu za rad u zvanju za koje su se obrazovale s ciljem stjecanja iskustva/formalnog uvjeta za pristupanje stručnom/majstorskom ispitu, ili na poslovima koji će im omogućiti stjecanje novih znanja i vještina sukladno njihovoj stečenoj razini obrazovanja.

Ciljane skupine:

Nezaposlene osobe do 29 godina koje nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju za koje su se obrazovale te prijavljene u evidenciju najmanje 30 dana i to:

- Radi stjecanja iskustva

- 1.** nezaposlene osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem i nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem

- **Radi stjecanja iskustva i polaganja majstorskog ili stručnog ispita pri komorama**
 2. nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u obrtničkim zanimanjima u vezanom obrtu i zanimanjima u kojima je obavljanje poslova uvjetovano članstvom u strukovnim udrugama osnovanim sukladno posebnim propisima

- **Radi stjecanja iskustva i polaganja stručnog i državnog ispita**
 3. nezaposlene osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem i nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u četverogodišnjem trajanju zvanja koje prema članku 59. Zakona o radu imaju zakonom ili drugim zakonskim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja stručni ispit ili radno iskustvo
 4. nezaposlene osobe koje su u obvezi polagati stručni ispit, a već su bile uključene u mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u punom trajanju, ali u nižoj razini obrazovanja (resor obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi)
 5. nezaposlene osobe koje su u obvezi polagati stručni ispit, sa stažem u zvanju za koje su se obrazovali, većem od propisanog, a poslodavac im nije omogućio polaganje stručnog ispita

Vrsta troška:

Poslodavcu:

- uplata obveznih doprinosa mirovinskom osiguranju (HZMO)
- uplata obveznih doprinosa zdravstvenom osiguranju (HZZO)
- trošak obrazovanja ukoliko postoji, a najviše do 7.000 kn

Polazniku:

a) isplaćuje Zavod:

- novčana pomoć u visini definiranoj Odlukom nadležnog tijela¹
- trošak polaganja stručnog/majstorskog ispita za obveznike polaganja istog, osim ako zakonskim i podzakonskim propisima nije drugačije regulirano

b) isplaćuje poslodavac:

- trošak prijevoza za polaznike stručnog osposobljavanja **snosi poslodavac** (neoporezivo davanje) u visini i iznosu koji je jednak trošku prijevoza prema uvjetima isplate troška prijevoza u svim mjerama APZ-a koje na jedinstven način za sve korisnike mjera financira HZZ
- Sankcije: za svaki mjesec za koji nije isplatio trošak prijevoza poslodavac je obavezan vratiti cjelokupan iznos mjere isplaćen za taj mjesec (trošak doprinosa, trošak novčane pomoći, trošak obrazovanja)
-

IZMJENE U ODNOSU NA PROŠLU GODINU:

Postroženi kriteriji za odobravanje u slučaju kada polaznici stručnog osposobljavanja nisu obvezni stažisti, poglavito u javnom i privatnom sektoru. Osobe mogu birati hoće li se uključiti na stručno osposobljavanje u višoj ili nižoj stečenoj razini obrazovanja, ukoliko u višoj razini obrazovanja ne mogu pronaći zaposlenje.

8. Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva – 30+

¹ Mjesečni iznos novčane pomoći baziran je na iznosu neto minimalne plaće u 2018. godini.

Uključivanje osoba od 30 i starijih od 30 godina u programe stručnog osposobljavanja kod poslodavca koji ima osiguranog mentora i razrađen program osposobljavanja sukladno članku 59. Zakona o radu. Stručno osposobljavanje za rad provodi se isključivo s ciljem stjecanja radnog iskustva potrebnog za pristupanje stručnom ispitu za osobe starije od 30 godina, sa završenim srednjoškolskim ili visokoškolskim obrazovanjem, u profesijama iz obrazovnog područja obrazovanja te zdravstva i socijalne skrbi. Ova skupina nezaposlenih osoba na evidenciji Zavoda za zapošljavanje nije brojna (trenutno je prijavljeno 246 osoba s manje od godinu dana radnog staža koje su svrstane u obrazovna područja obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi, tablica 2. u privitku), ali je u nepovoljnom položaju jer im treba odgovarajuće iskustvo rada u struci kao preduvjet za polaganje državnih/stručnih ispita da bi potom mogli ravnopravno participirati na tržištu rada. Omogućavajući skupini nezaposlenih osoba starijih od 30 godina bez iskustva u struci za koju su se obrazovale stjecanje odgovarajućeg iskustva, osigurava se njihov ostanak u tim strukama, odnosno rad u skladu s obrazovnim programom i obrazovnom razinom za koju su se školovale. U ovu je mjeru moguće uključiti i osobe koje su stekle određeno iskustvo na nižoj obrazovnoj razini te moraju odraditi razliku kako bi pristupili stručnom ispitu s višom obrazovnom razinom.

Cilj mjere: Osposobljavanje osoba na radnom mjestu za rad u zvanju za koje su se obrazovale s ciljem stjecanja iskustva/formalnog uvjeta za pristupanje stručnom ispitu.

Ciljane skupine:

1. Nezaposlene osobe starije od 30 godina koje nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju za koje su se obrazovale te nemaju formalni kriterij za pristupanje stručnom ispitu prijavljene u evidenciju najmanje 30 dana. ^[1]
2. Obvezni stažisti sa stažem u zvanju, za koje su se obrazovali, većem od propisanog, a kojima poslodavac nije omogućio polaganje stručnog ispita
3. Nezaposlene osobe koje su u obvezi polagati stručni ispit, a već su bile uključene u mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u punom trajanju, ali u nižoj razini obrazovanja
4. Nezaposlene osobe koje su u obvezi polagati stručni ispit, sa stažem u zvanju za koje su se obrazovali, većem od propisanog, a poslodavac im nije omogućio polaganje stručnog ispita

Vrsta troška:

Poslodavcu:

- uplata obveznih doprinosa mirovinskom osiguranju (HZMO)
- uplata obveznih doprinosa zdravstvenom osiguranju (HZZO)
- trošak obrazovanja ukoliko postoji, a najviše do 7.000 kn

Polazniku:

- a) isplaćuje Zavod:
 - novčana isplata u visini definiranoj Odlukom nadležnog tijela (o ovom slučaju nije novčana pomoć)^[2]
 - trošak polaganja stručnog/majstorskog ispita za obveznike polaganja istog, osim ako zakonskim i podzakonskim propisima nije drugačije regulirano

^[1] U slučaju da se osoba želi osposobljavati u nižoj obrazovnoj razini, potrebna duljina prijave u evidenciju Zavoda je 12 mjeseci.

^[2] Mjesečni iznos novčane isplate baziran je na iznosu neto minimalne plaće u 2018. godini.

- trošak prijevoza za polaznike osposobljavanja u visini i iznosu koji je jednak trošku prijevoza prema uvjetima isplate troška prijevoza u svim mjerama APZ-a koje na jedinstven način za sve korisnike mjera financira HZZ

IZMJENE U ODNOSU NA PROŠLU GODINU:

Uvođenjem ove mjere osobama starijim od 30 godina, a koje sukladno Zakonu o radu imaju obvezu polaganja stručnog ispita, omogućeno je stjecanje formalnih uvjeta za polaganja istog.

Pokriven trošak prijevoza koji sad iznosi 1 kn po kilometru.

9. Javni rad

Opis mjere: Aktivacija nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržište rada. Poslodavac (jedinice lokalne samouprave i uprave, ustanove i neprofitne organizacije, društveni poduzetnici) popunjava propisani obrazac u koji navodi sve elemente programa javnog rada koji namjerava provesti. Standardizirani obrazac se potom ocjenjuje u regionalnom/područnom uredu Zavoda te se poslodavcima koji ostvare određeni broj bodova može odobriti zahtjev za su/financiranjem programa javnog rada. U programe javnih radova mogu se uključivati i osobe koje su korisnici zajamčene minimalne naknade sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi i to u nepunom radnom vremenu, pri čemu ostvaruju proporcionalni dio plaće na temelju javnog rada, a istovremeno im se ne obustavlja isplata zajamčene minimalne naknade. Korisnike javnih radova također je moguće, sukladno procjeni poslodavca, uputiti u kratkotrajne programe obrazovanja nužnih za obavljanje poslova javnog rada u trajanju od maksimalno 2 mjeseca. Poslodavac upućuje osobu na javnom radu u program obrazovanja i odabire ustanovu, a Zavod mu refundira trošak obrazovanja.

Cilj mjere: Uključivanje nezaposlenih osoba u programe aktivacije na poslovima društveno korisnog rada

Ciljane skupine:

Dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, mlade osobe, osobe starije od 50, korisnici zajamčene minimalne naknade prijavljene u evidenciju nezaposlenih

Trošak mjere:

- 100 % ili 50% troška minimalne bruto plaće
- stvarni troškovi prijevoza za dane provedene na javnom radu

NEMA IZMJENA U ODNOSU NA 2017. GODINU.

10. Potpora za očuvanje radnih mjesta

Opis mjere: Nadoknada dijela troška plaće osoba koje rade u skraćenom radnom vremenu kod poslodavaca koji imaju smanjeni obujam posla. Poslodavci mogu skratiti radno vrijeme za 40% u odnosu na puno radno vrijeme radi smanjenog obujma posla ili radi dobi radnika koji otežano rade na poslovima koje obavljaju te ne mogu u potpunosti ispunjavati zahtjeve radnog mjesta kako bi se izbjeglo otpuštanje. Potpora se također može dodijeliti za obrazovanje ili osposobljavanje radnika zaposlenih kod poslodavaca u poteškoćama kako bi bili zapošljivi u slučaju gubitka radnog mjesta.

Cilj mjere: Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju te stjecanje potrebnih znanja i vještina radnika koje je potrebno pripremiti za tržište s obzirom na potencijalni gubitak radnog mjesta zbog poteškoća u poslovanju poslodavca.

Ciljane skupine:

- radnici zaposleni kod poslodavca koji je zbog privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju izradio program za očuvanje radnih mjesta
- radnici stariji od 50 godina zaposleni kod poslodavaca u poteškoćama ili koji zbog svojih osobnih radnih i drugih karakteristika ne mogu u potpunosti ispunjavati zahtjeve radnog mjesta

Trošak mjere:

a) Potpora za skraćivanje radnog vremena

Razmjerni dio iznosa plaće za broj radnih sati za koje je radniku skraćeno radno vrijeme (maksimalno do 40% skraćivanja radnog vremena i maksimalno do 40% iznosa bruto I plaće), a najviše do iznosa minimalne plaće prema posebnom propisu.

b) Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika

Ukupan trošak obrazovanja ili osposobljavanja radnika.

NEMA IZMJENA U ODNOSU NA 2017. GODINU.

11. Stalni sezonac

Opis mjere: Radnicima – sezoncima isplata novčane pomoći, a poslodavcima dijela troška produženog mirovinskog osiguranja u periodu kada ne rade te su prijavljeni na produženo mirovinsko osiguranje u najduljem trajanju od 6 mjeseci između dvije sezone.

Cilj mjere: Financijska podrška radnicima – sezoncima u periodu kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju periode smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja

Ciljane skupine: Osobe koje su kontinuirano radile najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koje će kod poslodavca raditi još najmanje 1 sezonu (najmanje 6 mjeseci)

Vrsta troška:

Poslodavcu: 100% troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a sljedeći period u najdužem trajanju od 3 mjeseca 50% produženog osiguranja.

Osobi: Novčana pomoć isplaćuje se za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja u iznosu koji se utvrđuje na temelju izračuna novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti, a najviše u visini 70% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH za prvih 90 dana, a 35% za preostali period.

NEMA IZMJENA U ODNOSU NA 2017. GODINU.